

# Davčne novice

## LETNI DOPUST IN REGRES 2013

maj 2013

### VSEBINA

1.	DOLOČITEV REGRESA ZA LETNI DOPUST	1
2.	PRAVICA DO LETNEGA DOPUSTA	2
3.	DOLOČANJE TRAJANJA LETNEGA DOPUSTA	2
3.1.	SORAZMERNI DEL LETNEGA DOPUSTA	2
4.	IZRABA LETNEGA DOPUSTA	2
4.1.	NAČIN IZRABE LETNEGA DOPUSTA	3
4.2.	NEVELJAVNOST ODPOVEDI PRAVICI DO LETNEGA DOPUSTA	3

Najdete nas pod [www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

### 1. DOLOČITEV REGRESA ZA LETNI DOPUST

Delodajalec je dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati **regres za letni dopust najmanj v višini minimalne plače**, ki v letu 2013 znaša 783,66 EUR bruto.

Regres se mora delavcu izplačati **najkasneje do 1. julija** tekočega koledarskega leta. S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko v primeru nelikvidnosti delodajalca določi kasnejši rok izplačila regresa, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta.

V primeru, da ima delavec pravico do izrabe le **sorazmernega dela letnega dopusta**, ima pravico le do **sorazmernega dela regresa**.

*Primer:*

*Delavca smo zaposlili s 1.aprilom 2013 za določen čas enega leta. V letu 2013 bo tako zaposlen v podjetju 9 mesecev. Če bi bil zaposlen celo leto, bi mu pripadalo 20 dni dopusta, tako pa mu pripada 15 dni dopusta (20 dni / 12 mes x 9 mes) za leto 2013.*

*Če mu pripada le 15 dni dopusta, potem mu pripada tudi sorazmerni regres. Polni regres za leto 2013 znaša 800 EUR bruto, delavcu pa pripada 600 EUR bruto (800 € x 15 dni / 20 dni).*

Delavec, ki je sklenil pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas, ima pogodbene in druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, kot delavec, ki dela polni delovni čas, in jih uveljavlja sorazmerno času, za katerega je sklenil delovno razmerje, razen tistih, za katere zakon določa drugače.

V primeru, da ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s **krajšim delovnim časom**, ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi.

**Izjema** je delavec, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu, ki ima pravice iz socialnega zavarovanja, kot če bi delal polni delovni čas (67.člen ZDR-1).

*Primer:*

*Delavka, ki ima že 5 let sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, se je vrnila s porodniške 15.5. in se zaposlila za krajši delovni čas 30 ur do dopolnjenega 3. leta svojega otroka. Koliko regresa za letni dopust ji pripada za leto 2013?*

*Delavki pripada celotni regres za letni dopust za leto 2013 v višini, kot jo izplačuje podjetje drugim zaposlenim oziroma najmanj v višini 783,66 EUR bruto.*

[www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

## 2. PRAVICA DO LETNEGA DOPUSTA

Delavec pridobi pravico do letnega dopusta **s sklenitvijo delovnega razmerja**.

Letni dopust v posameznem koledarskem letu ne sme biti krajši kot **štiri tedne**, ne glede na to, ali dela delavec polni delovni čas ali krajši delovni čas od polnega. Minimalno število dni letnega dopusta delavca je odvisno od **razporeditve delovnih dni v tednu** za posameznega delavca.

*Primer:*

*Delavec ima razporejen tedenski delovni čas od ponedeljka do sobote, torej 6 dni v tednu. Delavcu pripada najmanj  $6 \times 4 = 24$  dni letnega dopusta.*

**Radi vam svetujemo po tel: 040 509 499**

## 3. DOLOČANJE TRAJANJA LETNEGA DOPUSTA

Daljše trajanje letnega dopusta, kot je določeno v Zakonu o delovnih razmerjih (ZDR-1, Ur.l. RS 21/2013), se lahko določi s kolektivno pogodbo **ali pogodbo o zaposlitvi**.

Delodajalec je dolžan delavce najkasneje **do 31. marca pisno obvestiti o odmeri letnega dopusta** za tekoče koledarsko leto. Delodajalec lahko delavca obvesti tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca. Sklep o odmeri letnega dopusta se shrani kot PDF in pošlje delavcu na njegov služben e-mail.

Prazniki in dela prosti dnevi, odsotnost zaradi bolezni ali poškodbe ter drugi primeri opravičene odsotnosti z dela se ne všttevajo v dneve letnega dopusta.

Letni dopust se določa in izrablja **v delovnih dneh**.

Kot dan letnega dopusta se šteje vsak delovni dan, ki je po razporeditvi delovnega časa pri delodajalcu za posameznega delavca določen kot delovni dan.

### 3.1. SORAZMERNI DEL LETNEGA DOPUSTA

Delavec, ki sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, ima pravico do **1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve**.

Če delavec med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, mu je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela letnega dopusta glede na trajanje zaposlitve delavca pri posameznem delodajalcu v tekočem koledarskem letu, razen če se delavec in delodajalec dogovorita drugače, tako da je za delavca ugodneje.

*Primer:*

*Delavec odhaja v drugo podjetje s 01.06.2013. Podjetje, iz katerega odhaja, bi mu moralo omogočiti izrabo letnega dopusta za leto 2013 v višini 5/12 delovčevega običajnega letnega dopusta in prav tolikšen regres za letni dopust za leto 2013 ( $5/12 \times 783,66 \text{ EUR} = 326,53 \text{ EUR}$ ).*

Pri izračunavanju sorazmernega dela letnega dopusta se najmanj polovica dneva zaokroži na cel dan letnega dopusta.

*Primer izračuna letnega dopusta:*

*Delavec je prišel v podjetje 15.5.2013. Polni letni dopust bi bil 20 dni. Koliko dni letnega dopusta mu pripada za 2013?*

*Delavec bo v podjetju 7,5 meseca v 2013, zato mu pripada 12,5 dni ( $20 \text{ dni} / 12 \text{ mes.} \times 7,5 \text{ mes.}$ ), ki se zaokrožijo navzgor na 13 dni letnega dopusta za 2013.*

[www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

## 4. IZRABA LETNEGA DOPUSTA

Letni dopust je mogoče izrabiti v več delih s tem, da mora **en del trajati najmanj dva tedna**. Delodajalec lahko zahteva od delavca, da planira izrabo najmanj dveh tednov letnega dopusta za tekoče koledarsko leto. V tem primeru ni le pravica, temveč tudi **dolžnost delavca**, da koristi 2 nepretrgana delovna tedna dopusta.

Delodajalec je dolžan delavcu zagotoviti izrabo letnega dopusta v tekočem koledarskem letu, delavec pa je dolžan **do konca tekočega koledarskega leta izrabiti najmanj dva tedna**, preostanek letnega dopusta pa v dogovoru z delodajalcem **do 30. junija naslednjega leta**. Nekateri delodajalcu omogočajo izrabo letnega dopusta preteklega leta tudi kasneje, kar je dopustno.

V posebnih primerih, ko delavec ne more izrabiti ves letni dopust tekočega koledarskega leta oziroma niti do 30. junija naslednjega leta zaradi odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, porodniškega dopusta ali dopusta za nego in varstvo otroka, se zakonsko izraba dopusta podaljša **do 31. decembra naslednjega leta.**

*Primer:*

*Delavec je zaradi dolgotrajnega procesa zdravljenja v letu 2013 izkoristil le teden dni rednega letnega dopusta v koledarskem letu 2013. Delodajalec mu mora dati možnost izrabe preostalega letnega dopusta za leto 2013 do 31.12.2014 in ne le do 30.06.2014.*

Delavec, ki ima v prvem letu zaposlitve pravico do izrabe sorazmernega dela letnega dopusta, pridobi pravico do izrabe letnega dopusta za naslednje koledarsko leto ob začetku naslednjega koledarskega leta.

*Primer:*

*Če je delavec zaposlen za nedoločen čas od 01.10.2013, mu za leto 2013 pripada le sorazmerni del dopusta (3/12). Delavec bi šel rad v Avstralijo februarja 2014 za 4 tedne. V dogovoru z delodajalcem lahko delavec koristi celoten letni dopust 2014 že februarja 2014. To je možno, saj delavec dobi pravico do celotnega letnega dopusta 2014 že s 01.01.2014.*

#### 4.1. NAČIN IZRABE LETNEGA DOPUSTA

Letni dopust se izrablja upoštevaje potrebe delovnega procesa ter možnosti za počitek in rekreacijo delavca ter upoštevaje njegove družinske obveznosti.

Starši šoloobveznih otrok imajo pravico izrabiti najmanj teden dni letnega dopusta v času šolskih počitnic.

*Primer:*

*Delavec A ima 2 otroka v vrtcu, delavec B ima enega otroka v 3. razredu OŠ. Delodajalec je obvezan omogočiti izrabo vsaj tedna dni dopusta v času od 25.6.-01.09.2013 le delavcu B.*



Delavec ima pravico izrabiti en dan letnega dopusta na tisti dan, ki ga sam določi, o čemer mora obvestiti delodajalca najkasneje tri dni pred izrabo. Delodajalec lahko delavcu odreče izrabo letnega dopusta, če bi odsotnost delavca resneje ogrozila delovni proces.

#### 4.2. NEVELJAVNOST ODPOVEDI PRAVICI DO LETNEGA DOPUSTA

Izjava, s katero bi se delavec odpovedal pravici do letnega dopusta, je neveljavna. Neveljaven je tudi sporazum, s katerim bi se delavec in delodajalec dogovorila o denarnem nadomestilu za neizrabljen letni dopust, razen **ob prenehanju delovnega razmerja.**

*Primer:*

*Delavec in delodajalec oba želita, da se delavcu del neizrabljenega letnega dopusta nadomesti s plačilom. To ni dopustno in delodajalec je lahko ogrobljen od 1500 do 4000 EUR. Namen letnega dopusta je, da se delavec spočije in si nabere novih moči za zbrano delo v prihodnje.*

#### Podatki za obračun regresa za letni dopust v maju 2013 in primerjava s preteklimi leti:

Najvišji regres za letni dopust se spreminja vsak mesec, ker se meri kot 70% povprečne bruto plače v Sloveniji za predpretekli mesec.

v EUR	2013	2012	2011
Min. regres za letni dopust	783,66	763,06	748,10
Max. regres za letni dopust (maj)	1.064,06	1.070,33	1.073,82

**Radi vam svetujemo po tel: 040 509 499**

Kontaktna oseba:

**Mateja Babič, LL.M.**  
davčna svetovalka

Tel.: 040 509 499

Fax: (04) 235 09 91

E-Mail: [mateja@taxslovenia.com](mailto:mateja@taxslovenia.com)