

# Davčne novice

## Davčne novice 2018

### VSEBINA

1. **OBDAVČITEV »PAVŠALISTEV« PO 01.01.2018** \_\_\_\_\_ 1
2. **DAVČNE BLAGAJNE 2018** \_\_\_\_\_ 2
3. **DAVČNA OBRAVNAVA DOHODKOV NAPOTENIH DELAVCEV OD 01.01.2018** \_\_\_\_\_ 2

[www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

### 1. OBDAVČITEV OSEB IN PODJETIJ, KI DAVČNO OSNOVO UGOTAVLJAJO PO NORMIRANIH ODHODKIH

Za fizične in pravne osebe, ki uporabljajo posebno ureditev za ugotavljanje davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov, velja, da se od 1.1.2018 upoštevajo normirani odhodki v višini **največ 80 % prihodkov**, vendar ne več kot :

- **40.000,00 eur** za davčne zavezanca, ki imajo samostojno dejavnost ob zaposlitvi za polni delovni čas (t.i. »popoldanski s.p.«) in je njihova običajna najvišja meja letnih prihodkov 50.000,00 eur,
- **80.000,00 eur**, če je bila v davčnem letu pred davčnim letom, za katero se ugotavlja davčna osnova obvezno zavarovana **vsaj ena oseba** za polni delovni čas, neprekinjeno najmanj 5 mesecev.

**Davčna osnova** samostojnega podjetnika, ki ugotavlja davčno osnovo z upoštevanjem normiranih odhodkov, se v letu 2018 obdavči z **davčno stopnjo 20 %**. To je dokončen davek in se ne vključuje v letni izračun dohodnine.

Najdete nas pod [www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

V primeru samostojnega opravljanja dejavnosti, ki se je prekinilo in ponovno začelo opravljati **v manj kot 18 mesecih** pred priglasitvijo ugotavljanja davčne osnove na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov, se šteje, da samostojni podjetnik **ni začel** na novo opravljati

dejavnost za davčne namene. To je pomembno zato, ker se prihodki zavezanca, ki so doseženi v že zaprtem s.p. in na novo odprtem s.p., seštevajo.

Prav tako velja pravilo, da če je ista oseba imela najprej obliko samostojnega podjetnika, potem pa je v 18 mesecih odprla tudi družbo, zavod ali primerljivo osebo po tujem pravu, se **celotni doseženi prihodki** v davčnem letu pred davčnim letom, za katerega želijo te osebe priglasiti ugotavljanje davčne osnove na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov, **seštevajo**.

Od 1.1.2018 dalje velja tudi pravilo, da se prihodki iz dejavnosti povezanih oseb (mož in žena) seštevajo za namene ugotavljanja izpolnjevanja pogojev za prijavo poenostavljene obdavčitve, če se ne dokaže drugače.

Najdete nas pod [www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

### **Primer 1: Samostojni podjetnik za polni delovni čas**

*Samostojni podjetnik Jani Novak s.p. ima letne prihodke v višini 80.000 eur. Kolikšna je davčna obremenitev za Novak s.p. v letu 2018 ?*

*Prihodki iz dejavnosti = 80.000 EUR*

*Normirni odhodki = 80 % prihodkov = 64.000 EUR*

*Davčna osnova = 16.000 EUR*

*Davek od dejavnosti = dav.osnova x 20 % = **3.200 EUR***

Obdavčitev Jani Novak s.p. ostaja v letu 2018 enaka kot v predhodnem letu.

V primeru, ko preseže mejo 100.000 eur prihodkov, se odhodki več ne povečujejo, temveč ostanejo na nivoju 80.000 eur.

## Primer 2: Popoldanski s.p.

Franc Zupan ima poleg redne zaposlitve tudi popoldanski s.p., preko katerega ustvari 40.000 EUR prihodkov. Kolikšna je obremenitev z davkom od dejavnosti v letu 2018?

Prihodki iz dejavnosti = 40.000 EUR

Normirni odhodki = 80 % prihodkov = 32.000 EUR

Davčna osnova iz dejavnosti = 8.000 EUR

Davek od dejavnosti = dav.osnova x 20 % = **1.600 EUR**  
**ali 4 % prihodka**

Pomembna novost je tudi **izstop iz sistema normiranih odhodkov**. Če davčni zavezanec v dveh zaporednih preteklih letih doseže **povprečne prihodke**, ki presegajo znesek 150.000 eur letno, je izpolnjen pogoj za obvezen izstop iz sistema.

## 2. DAVČNE BLAGAJNE 2018

S 1.1.2018 se **ne ukinja** uporaba vezane knjige računov za namene izvajanja Zakona o davčnem potrjevanju računov. Zakonodajalec je opazil, da bi bila odprava vezane knjige računov stroškovno preveliko breme za marsikaterega davčnega zavezanca, zato je s spremembo zakonodaje **trajno mogoče uporabljati vezano knjigo računov**.

Rok za pošiljanje **podatkov o izdanih računih iz vezane knjige računov** v potrditev davčnemu organu se prav tako spreminja iz dosedanjih 10 delovnih dni po izdaji računa na daljše obdobje; to je **do 10. dne v mesecu, ki sledi mesecu izdaje računa**.

Vsi imetniki vezane knjige računov, ki preko spletne aplikacije sporočajo davčnemu organu izdane račune, lahko od 01.01.2018 preverijo podatke v 60 dneh od dneva izdaje računa.

## 3. DAVČNA OBRAVNAVA DOHODKOV NAPOTENIH DELAVCEV OD 01.01.2018

Po novem se tudi za napotene delavce predvideva možnost **neobdavčenega plačila premije za individualno zdravstveno zavarovanje s strani delodajalca**, če je ta premija plačana (ali povrnjena). Delodajalci lahko napotim delavcem po 1. 1. 2018 krijejo premijo za individualno **zdravstveno zavarovanje z medicinsko asistenco v tujini**, če gre za zavarovanje, ki velja v vseh državah sveta in:

- če je sklenitev takega zavarovanja vezana le na opravljanje službenih nalog na začasni napotitvi na delo v tujino,
- če je povračilo stroškov sklenitve takega zavarovanja na voljo vsem delojemalcem, ki so začasno napoteni na delo v tujino in
- če tako zavarovanje krije nujno pomoč, prevoze in storitve (zavarovanje je sklenjeno za najnižji obseg tveganja/pravic oziroma najnižjo višino kritja).

Od 1. 1. 2018 dalje tovrstno zdravstveno zavarovanje brez dvoma ne šteje več za obdavčljivo boniteto delavca, ki bo začasno napoten na delo v tujino.

Delavcem, ki so začasno napoteni na delo v tujino se lahko povrnejo določeni stroški brez davčnih posledic zanje. Za napotitve, ki bodo trajale **neprekinjeno do 30 dni**, so tako določena naslednja pravila glede možnosti neobdavčenega **povračila določenih stroškov**:

- delavci bodo lahko dobili neobdavčeno povračilo **stroška prehrane za vsak delovni dan** v času napotitve, ki traja neprekinjeno do največ 30 dni, do višine in pod pogoji, določenimi v 44. členu ZDoh-2. To pomeni, da ti posamezniki tudi po 1. 1. 2018 lahko dobijo neobdavčeno povračilo **dnevnih**.
- za delavce, ki opravljajo **poklic voznika** v mednarodnem promet, velja, da če napotitev v tujino traja neprekinjeno do največ 90 dni, lahko neobdavčeno dobijo povračilo stroškov prehrane za vsak delovni dan v času napotitve, do višine in pod pogoji, določenimi v skladu s 44. členom ZDoh-2. Tudi v tem primeru torej govorimo o **dnevnih**.

Novost pa je tudi glede **povračila stroškov prevoza**, vključno s povračilom stroškov za uporabo

delojemalčevega osebnega vozila za službene namene (kilometrini), in sicer:

- za **prevoz med običajnim prebivališčem** v času napotitve **in mestom opravljanja dela** v kraju napotitve se delodajalcu lahko povrne kilometrini v višini 0,18 €/km,
- za **prevoz v kraj napotitve ob začetku napotitve** in za prevoz iz kraja napotitve **ob koncu** napotitve pa bodo glede povračila stroška veljala pravila, ki veljajo za prevoze na službenih potovanjih, to je 0,38 €/km.

Za **napotitve**, ki trajajo **neprekinjeno do največ 90 dni**, se povračilo **stroškov za prenočišče** ne šteje za obdavčljivo boniteto. Dodaten pogoj za takšno obravnavo je, da delodajalec delavcu ne izplača neobdavčenega nadomestila za ločeno življenje.

[www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

Če napotitev na delo v tujino traja **neprekinjeno več kot 90 dni**, se **plačilo nočitve** v tujini obravnava kot **boniteta** delavca.

Če je delavec napoten na delo v tujino **za obdobje**, ki neprekinjeno traja **več kot 30 dni**, lahko prejme neobdavčeno povračilo prehrane med delom za vsak delovni dan v času napotitve.

To pomeni, da se lahko napotenim delavcem, ki so v tujino napoteni neprekinjeno več kot 30 dni (vozniki nad 90 dni) lahko neobdavčeno izplača **prehrana med delom** v višini (trenutno) **11,02 EUR** na dan. Če bo delavec delal več kot 10 ur, pa še za vsako uro nad 8 ur dodatnih 1,368 €/uro.

**Predvidena neobdavčena izplačila 2018 napotenim v shemi:**

napotitev do	do 30 dni	do 90 dni	nad 90 dni
prehrana med delom	dnevnica	da, 11,02€/dan	da, 11,02€/dan
dnevni prevoz na delo	-	da, 0,18€/km	da, 0,18€/km
prevoz v tujino in nazaj	da, 0,38€/km	da, 0,38€/km	da, 0,38€/km
povračilo prenočevanja	neobdavčeno	neobdavčeno	boniteta

V davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja, ki ga delavec doseže v okviru napotitve na čezmejno opravljanje dela, **se ne všteta** znesek **v višini 20 % plače** oziroma nadomestila, prejetega za opravljanje dela v okviru te napotitve, vendar **ne več kot 1.000 eurov** za izplačila v posameznem mesecu (največ 60 mesecev v 10 letih od prve napotitve), če so izpolnjeni naslednji pogoji za napotitve iz Slovenije:

- delavec je napoten na delo iz Slovenije,
- napotitev na delo traja neprekinjeno več kot 30 dni,
- kraj običajnega opravljanja dela pred napotitvijo je po najkrajši cestni povezavi več kot 200 kilometrov oddaljen od kraja napotitve,
- delavec v zadnjih 5 letih pred začetkom prve napotitve na delo ni bil rezident druge države, kamor se napotuje, in
- v pogodbi o zaposlitvi je za delo v okviru napotitve zagotovljena plača v višini najmanj 1,5-kratnika zadnje znane **povprečne letne plače** zaposlenih v Sloveniji, ki jo objavi Statistični urad RS, preračunane na mesec, kar znaša okrog **2.376 eur bruto plače**.



Kontaktna oseba:

**Mateja Babič, LL.M.**

davčna svetovalka

Tel.: (040) 509 499

Fax: (04) 235 09 92

E-Mail: [mateja@taxslovenia.com](mailto:mateja@taxslovenia.com)