

Davčne novice

Zaposlitev in tuj delodajalec

VSEBINA

1.	DNEVNI DELOVNI MIGRANTI V AVSTRIJO _____	1
2.	POGODBA O ZAPOSLOTVI S TUJIM DELODAJALCEM; DELO SE OPRAVLJA V SLOVENIJI _____	1
3.	OPRAVLJANJE GRADBENIH DEL V NEMČIJI Z VIDIKA PRIJAVE PRI »SOKA-BAU« _____	2
3.1.	DOLŽNOST REGISTRACIJE PODJETJA PRI SOKA-BAU _____	2
3.2.	NAJNIŽJE BRUTO URNE POSTAVKE SOKA-BAU 2014 _____	3
3.3.	ROKI ZA OBRAČUN IN PLAČILO PRISPEVKA SOKA-BAU V LETU 2014 _____	3

Radi vam svetujemo po tel: (040) 509 499

1. DNEVNI DELOVNI MIGRANTI V AVSTRIJO

Vse osebe, ki prebivajo v Sloveniji in prejema dohodek iz delovnega razmerja v Avstriji, se praviloma za davčne namene štejejo za **rezidenta Slovenije**. To pomeni, da morajo takšne osebe, ki se dnevno vozijo na delo v Avstrijo, poročati davčnemu organu v Sloveniji tudi o dohodkih, prejetih v Avstriji.

Redno mesečno, do **10. dne** v mesecu za pretekli mesec, je potrebno oddati **medletno napoved** za odmero akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki jo najdete na naši spletni strani.

V tej medletni napovedi je potrebno navesti:

- bruto mesečni dohodek,
- v Avstriji plačane obvezne prispevke za socialno varnost,
- splošno olajšavo in dodatne olajšave za vzdrževane družinske člane, ki živijo v Sloveniji,
- stroške prehrane med delom ter stroške prevoza na in z dela v Avstriji.

Davčni organ v Sloveniji na podlagi te napovedi izda odločbo o odmeri akontacije dohodnine, ki jo je potrebno plačati v 30 dneh od prejema odločbe.

Običajno davčni organ želi tudi dokazila o **dejanskem opravljanju dela v tujini**, zato mu je potrebno posredovati tudi dokazila o fizični prisotnosti v Avstriji. Dokazila so običajno v obliki bančnih izpiskov, iz katerih so razvidni dvigi denarja, nakupi malice v trgovinah in lokalih ter bencina na bencinskih servisih v Avstriji oz. na poti od bivališča v Sloveniji do delovnega mesta v Avstriji.

Ob koncu leta bodo osebe, ki so oddajale medletne napovedi, prejele **informativni izračun dohodnine** od slovenske davčne uprave. Nujno je potrebno oddati **ugovor** v 15 dneh od prejema informativnega obračuna z namenom, da se uveljavlja najmanj odbitek v Avstriji plačanega davka na letni ravni in morebitne dodatne **stroške prehrane in prevoza** na letni ravni (obrazec za najdete na naši spletni strani).

Ugovoru zoper informativni izračun dohodnine je potrebno priložiti **dokazilo avstrijskega davčnega organa** oziroma delodajalca o tem, da je davek v Avstriji dokončen in dejansko plačan.

www.TaxSlovenia.com

2. POGODBA O ZAPOSLOTVI S TUJIM DELODAJALCEM; DELO SE OPRAVLJA V SLOVENIJI

Osebe, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s tujim delodajalcem za delo, ki ga opravljajo v Sloveniji so socialno zavarovane v Sloveniji, skladno z Uredbo ES (Evropske skupnosti) 883/2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti.

Pogodba o zaposlitvi s tujim delodajalcem je sklenjena skladno s **slovensko delovno-pravno zakonodajo** in za delojemalca veljajo določbe slovenskega Zakona o delovnih razmerjih (Ur.l. RS 21/2013) o pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja (odpuščanje, regres za letni dopust, prehrana med delom, prevoz na delo in z dela, dopust itd.).

Tuji delodajalec v Sloveniji ni evidentiran v poslovnem registru podjetij pri AJPES in nima davčne številke, zato je **zavezanec za prijavo v zdravstveno in pokojninsko zavarovanje** pri Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) in plačilo socialnih prispevkov **delojemalec sam**.

To v praksi pomeni, da resen tuj delodajalec ne naloži bremena prijave v zavarovanje samemu zaposlenemu, temveč **pooblasti v Sloveniji priznано svetovalno podjetje**, ki prijavi delavca v zavarovanje in redno obračunava plačo, ki je enaka kot za kateregakoli slovenskega delojemalca. Svetovalno podjetje tudi poskrbi, da je tuj delodajalec redno obveščen o višini socialnih prispevkov in davkov in rokih za plačilo le-teh.

V primeru, da tuj delodajalec ne bi plačeval prispevkov in davkov, bi DURS kot organ izterjave zahteval od delojemalca, da plača vse zamudne prispevke in davke.

O tem, kdaj ima tuje podjetje, ki ima zaposlenega delavca v Sloveniji, lahko poslovno enoto za davčne namene v Sloveniji, bomo pisali v naslednjih Davčnih novicah.

Najdete nas pod www.TaxSlovenia.com

Primer:

Franc Novak sklene pogodbo o zaposlitvi z avstrijskim delodajalcem Fasaden GmbH, ki se ukvarja s prodajo barv za fasade. Franc ima družino v Mariboru, kjer tudi živi. Delo za podjetje Fasaden GmbH opravi iz domače pisarne oziroma največ dela »na terenu«. Njegovo delo obsega iskanje kupcev podjetja Fasaden GmbH v Sloveniji, zato je upravičen tudi do službenega vozila, ki mu ga zagotovi delodajalec.

Ko Franc sklene pogodbo o zaposlitvi z avstrijskim delodajalcem Fasaden GmbH, se mora sam s pogodbo o zaposlitvi in obrazcem M1 zglašiti pri območnem Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS),

da se prijavi v zdravstveno in pokojninsko zavarovanje.

Ob koncu meseca smo običajno mi, kot svetovalno-računovodska družba, obvezani, da mu izračunamo plačo po slovenskih davčnih in pravnih predpisih in Francu izdamo plačilno listo, podjetju Fasaden GmbH pa sporočimo, kolikšni so socialni prispevki in davki, ki se morajo nakazati na vplačilne račune v Sloveniji in neto znesek plačila, ki ga morajo nakazati Francu na dan izplačila plače, ko je bil obračun plače poročan tudi slovenski Davčni upravi na obrazcu REK-1.

3. OPRAVLJANJE GRADBENIH DEL V NEMČIJI Z VIDIKA PRIJAVE PRI »SOKA-BAU«

Gradbena podjetja, ki imajo sedež v Sloveniji in pridobivajo posle v Nemčiji, kamor napotujejo svoje delavce na delo, imajo poleg davčnih obveznosti tudi dolžnost prijave pri organizaciji SOKA-BAU.

SOKA-BAU pomeni »Service+Vorsorge für die Bauwirtschaft« in je nemški zavod za preventivo v gradbeništvu. Slovenska gradbena podjetja, ki opravljajo delo na nepremičninah v Nemčiji in tja napotujejo na delo svoje delavce, se morajo registrirati pri SOKA-BAU pred začetkom opravljanja dela. Razlog uvedbe SOKA-BAU v Nemčiji je specifičnost gradbeništvu, ki je izjemno sezonsko naravnano. V dejavnosti gradbeništvu se zgodi tudi največ delovnih nesreč.

Radi vam svetujemo po tel: (040) 509 499

3.1. DOLŽNOST REGISTRACIJE PODJETJA PRI SOKA-BAU

Slovensko podjetje se je dolžno registrirati pri SOKA-BAU z izpolnitvijo vprašalnika in pridobi svojo SOKA-BAU številko ob izpolnjenih naslednjih pogojih:

1. Ima pogodbo o izvedbi gradbenih del v Nemčiji, kjer se ta dela tudi opravijo;
2. Slovenski delodajalec napoti svoje delavce na gradbišča v Nemčiji;
3. Izvedba del, ki spadajo med gradbene dejavnosti.

Če slovenski delodajalec izpolnjuje vse navedene tri točke, potem mora tudi za vsakega delavca, ki ga napoti na gradbišče v Nemčiji pridobiti SOKA-BAU številko.

- Po opravljenih začetnih registracijah, pa je delodajalec dolžan **redno mesečno** voditi evidence ter poročati ure prisotnosti posameznega delavca na gradbiščih v Nemčiji.

3.2. NAJNIŽJE BRUTO URNE POSTAVKE SOKA-BAU 2014

Bruto urna postavka gradbenih delavcev v letu 2014 v Nemčiji je **najmanj**:

- **11,10 EUR** za 1. plačni razred: v **starih** zveznih deželah (Baden-Württemberg, Bayern, Schleswig-Holstein, Bremen, Hamburg, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland);
- oziroma **10,50 EUR** v **novih** zveznih deželah (Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen);
- **13,95 EUR** za 2. plačni razred v **starih** zveznih deželah (Baden-Württemberg, Bayern itd.).

3.3. ROKI ZA OBRAČUN IN PLAČILO PRISPEVKA SOKA-BAU V LETU 2014

Prispevek, ki ga je potrebno plačati SOKA-BAU, znaša v letu 2014 **15,30%** od bruto delovne ure, ki se opravi na gradbišču v Nemčiji.

Delovne ure na gradbišču v Nemčiji je potrebno prijaviti do **15. v naslednjem mesecu** in sočasno tudi opraviti plačilo prispevka na naslednji vplačilni račun SOKA-BAU:

Landesbank Hessen-Thüringen Girozentrale

BIC/SWIFT: HELADEF

IBAN: DE40 5005 0000 0012 0000 22

Namen: SOKA-BAU številka podjetja delodajalca



Primer:

Podjetje Gradnja d.o.o. je kot podizvajalec aktiven pri izgradnji novega stanovanjskega bloka v Münchnu na Bavarskem. Podjetje Gradnja d.o.o. napotuje na nemško gradbišče 3 delavce: Igorja, Dragan in Šefika. Dragan je delal le slab teden, ker se je na gradbišču poškodoval, Igor pa je delal nadure.

*Vsi trije delavci imajo svojo številko SOKA-BAU in za mesec **april 2014** mora podjetje Gradnja d.o.o. do **15.5.2014** prijaviti podatke o opravljenih urah in bruto plači SOKA-BAU ter plačati prispevek SOKA-BAU v višini 728,20 EUR.*

Ime	Del.ure	Ur.post.	Bruto	15,30%
Igor	190	13,95	2651	406
Dragan	30	11,10	333	51
Šefik	160	11,10	1776	272
Skupaj prispevek SOKA-BAU v EUR za april:				728,20

O davčnih obveznostih slovenskega gradbenega podjetja v Nemčiji in/ali plačilu akontacije dohodnine za delavce v Nemčiji bomo pisali v naši naslednji številki Davčnih novic.

Kontaktna oseba:

Mateja Babič, LL.M.

davčna svetovalka

Tel.: (040) 509 499

Fax: (04) 235 09 91

E-Mail: mateja@taxslovenia.com